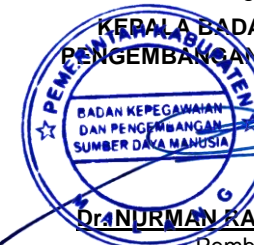


**MATRIK EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA
PERANGKAT DAERAH TRIWULAN IV
TAHUN 2023**

No.	Sasaran Strategis	Program/Kegiatan	IKU/Indikator Kinerja Program	Target	Target Tahun 2023						Realisasi Tahun 2023						Capaian Kinerja (%)
					Triwulan				Total	Satuan	Triwulan				Total	Satuan	
					I	II	III	IV			I	II	III	IV			
1	2	3	4	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Meningkatnya kualitas dan kapasitas ASN Pemerintah Daerah		Indeks Profesionalitas ASN	67 IP	-	-	-	67	67	IP	-	-	-	-	-	IP	
		I. Kepegawaian Daerah	Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia	100 %	25,00	25,00	25,00	25,00	100	%	25,00	50,00	75,00	100	100	%	100,00
		II. Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	100 %	100	-	-	-	100	%	100	-	-	-	100	%	100,00
2.	Meningkatnya Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Pengelolaan ASN		Persentase pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	100 %	50,00	16,67	16,67	16,67	100	%	55,73	28,88	33,41	60,42	93,76	%	93,76
		I. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase pemenuhan dukungan manajemen perkantoran dan penunjang kinerja perangkat daerah dalam satu tahun	100 %	25,00	25,00	25,00	25,00	100	%	44,12	55,88	61,76	81,27	81,27	%	81,27
		II. Kepegawaian Daerah	Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia	100 %	25,00	25,00	25,00	25,00	100	%	23,08	30,77	38,46	100	100	%	100,00
		III. Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	100 %	100	-	-	-	100	%	100	-	-	-	100	%	100,00

Malang, Januari 2024

**KERALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**



Dr. NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda

NIP. 196701041992031008